

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 66 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга**

Принято

Решением совета образовательного учреждения

« ____ » _____ 20 ____ года

Протокол № _____

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

Заведующая:

Беляева И.А.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании работников
государственного бюджетного образовательного учреждения
детского сада № 66 комбинированного вида
Кировского района Санкт-Петербурга**

**1. Положение о комиссии
по рассмотрению вопросов премирования сотрудников
ГБДОУ детского сада № 66 Кировского района Санкт-Петербурга.**

- 1.1 Комиссия по рассмотрению вопросов премирования сотрудников ГБДОУ детского сада № 66 Кировского района Санкт-Петербурга является коллегиальным органом, решения которого учитываются руководителем ГБДОУ при назначении премиальных выплат.
- 1.2 Комиссия в своей деятельности руководствуется федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Санкт-Петербурга, а также настоящим Положением.
- 1.3 Количественный и персональный состав Комиссии утверждаются приказом Заведующего ГБДОУ.
- 1.4 В состав комиссии включается председатель Комиссии, его заместитель, члены Комиссии и секретарь Комиссии.
- 1.5 Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов Комиссии.
- 1.6 Комиссия изучает информацию о качестве работы, выполняемой сотрудниками учреждения, за отчетный период.
- 1.7 Задачей Комиссии является определение размеров и условий премирования сотрудников.
- 1.8 Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.
- 1.9 Комиссия имеет право приглашать на свои заседания по необходимости любого члена трудового коллектива.
- 1.10 Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от присутствующих на заседании Комиссии членов Комиссии путем открытого голосования и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии. В случае равенства голосов, голос председателя Комиссии является решающим.

2. Положение о премировании

2.1. Общие положения

- 2.1.1. Положение является локальным нормативным актом ГБДОУ, регулирующим порядок назначения премиальных выплат, разрабатывается администрацией ГБДОУ и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается Советом ГБДОУ.
- 2.1.2. Положение вводится в целях повышения заинтересованности сотрудников в улучшении качества труда, повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.
- 2.1.3. Премии – дополнительная часть заработной платы. В ГБДОУ применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников ГБДОУ. Премирование производится по достижению определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период. Работники учреждения могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения, в связи с уходом на заслуженный отдых, ко Дню учителя и к другим знаменательным датам.
- 2.1.4. Премия выплачивается за счет и в пределах фонда оплаты труда работников ГБДОУ, при наличии экономии фонда оплаты труда.
- 2.1.5. Премия выплачивается на основании приказа заведующего ГБДОУ с учетом решения Комиссии по рассмотрению вопросов премирования сотрудников ГБДОУ детского сада № 66 Кировского района Санкт-Петербурга.

2.2. Показатели и размеры премиальных выплат

	Категория сотрудников и перечень	Размер премий	Порядок выплат
2.2.1.	<i>Всем категориям сотрудников</i>		
2.2.1.1.	по итогам работы за отчетный период	До 200% от должностного оклада	Разовая, за фактически отработанное время
2.2.1.2.	в связи с уходом на заслуженный отдых, увольнением по инвалидности	До 200% от должностного оклада	разовая
2.2.1.3.	к юбилейным датам со дня рождения и торжественным событиям	До 150% от должностного оклада	разовая
2.2.1.4.	К праздникам (Международному Дню учителя, Международному женскому дню и др.)	До 150% от должностного оклада	разовая
2.2.1.5.	на основании письменного обращения родителей воспитанников с благодарностью	До 100% от должностного оклада	разовая
2.2.1.6.	на основании положительного отзыва вышестоящих и контролирующих организаций о работе конкретных лиц по результатам проверок	До 100% от должностного оклада	разовая