

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Государственное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад № 66
комбинированного вида
Кировского района Санкт-Петербурга
улица Зины Портновой дом 17 корпус 2 литера А
тел/факс 757-70-56
e-mail: dou66@kirov.spb.ru
ОКПО 50937812 ОКОГУ 23280 ОГРН 1027802743550
ИНН/КПП 7805144777/780501001

ПРИКАЗ

№ 39/3

От 31.08.2021

«О системе оплаты труда работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 66 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" (далее - Закон), Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 8 апреля 2016 года N 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга», ПОСТАНОВЛЕНИЕМ Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 г. N 842 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ОТ 08.04.2016 N 256», Законом Санкт-Петербурга от 24.04.2018 №218-45 «О мерах по реализации Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 августа 2018 года N 648 «О внесении изменений в Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256»

в целях установления особенностей оплаты труда работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 66 комбинированного Кировского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ № 66)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Схему расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих ГБДОУ № 66 согласно приложению 1.
2. Утвердить Схему расчета должностных окладов медицинского персонала ГБДОУ № 66 согласно приложению 5.
3. Установить, что:
 - 3.1. Размер коэффициента специфики работы руководителям 2 и 3 уровня, служащим и специалистам ГБДОУ детского сада № 66 Кировского района Санкт-Петербурга устанавливается руководителем ГБДОУ детским садом № 66 Кировского района Санкт-Петербурга с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения согласно приложению 2.

3.2. Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет* в соответствии с приложением 1 устанавливается педагогическим работникам ГБДОУ № 66, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование;
- впервые приступили к педагогической деятельности в государственных бюджетных образовательных учреждениях не позднее трех лет после получения диплома государственного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с ГБДОУ детским садом № 66 Кировского района Санкт-Петербурга;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

3.3. При определении коэффициента масштаба управления следует руководствоваться:

3.3.1. Группами по оплате труда руководителей ГБДОУ № 66, утвержденных главой администрации Кировского района Санкт-Петербург согласно приложению № 3.

3.3.2. Объемными показателями, характеризующими масштаб управления государственными бюджетными образовательными учреждениями согласно приложению 4.

3.4. Оплата труда работников, отнесенных к профессиям рабочих, определена в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. N 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

Тарификация рабочих образовательного учреждения осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга согласно приложению № 6.

Ставки, определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих, при соблюдении определенной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

Ставки рабочих определяются путем умножения базовой единицы на соответствующий тарифный коэффициент.

Размер повышения тарифной ставки (оклада) рабочих ГБДОУ детского сада № 66 Кировского района Санкт-Петербурга, занятых на работах с особыми условиями труда, определяется по результатам аттестации рабочих мест с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

3.5. Оплата труда медицинских работников, работающих в образовательном учреждении, согласно приложению № 5, осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, регулирующими систему оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, за исключением коэффициента специфики работы, размер которого устанавливается в пункте 2.1 Постановления и денежной выплаты медицинским работникам, размер которой устанавливается согласно приложению № 8.

На основании Постановления Правительства Санкт – Петербурга № 168 от 27.02.2012 года «О внесении изменений в Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 22.07.2011 года № 1032» медицинским работникам предоставляются денежные выплаты.

3.6. Выплаты к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников компенсационного характера, за исключением денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, а также стимулирующего характера, устанавливаются администрацией Кировского района Санкт-Петербурга.

3.7. Размер фонда надбавок и доплат образовательного учреждения определяется приказом заведующего ГБДОУ детским садом № 66 Кировского района Санкт-Петербурга по согласованию с главой администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

3.8. Образовательное учреждение самостоятельно определяет размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных образовательных учреждений, порядок и условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников образовательных учреждений, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов).

Размер стимулирующих выплат из фонда доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) педагогическим работникам ГБДОУ детского сада № 66 Кировского района Санкт-Петербурга определяется образовательным учреждением в соответствии с примерными показателями эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих программу дошкольного образования, утвержденными Комитетом по образованию.

3.9. Работникам образовательных организаций, за исключением руководителей, устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее - выплаты), если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
- впервые приступили к работе в образовательной организации по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с образовательной организацией, являющейся основным местом работы.

Выплаты рассчитываются по фактически выполненному объему работы, но не более чем на ставку по основной должности.

Выплаты устанавливаются на срок 24 месяца с даты приема на работу в размере согласно приложению N 7.

3.10. Премирование работников ГБДОУ детского сада № 66 Кировского района Санкт-Петербурга осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с положением о премировании. Порядок и условия премирования устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и утверждаются руководителем образовательного учреждения.

3.11. Руководителю ГБДОУ детским садом № 66 Кировского района Санкт-Петербурга размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению главы администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

4. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников ГБДОУ № 66, осуществлять в пределах субсидий ГБДОУ детского сада № 66 Кировского района на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, выделенных на соответствующий финансовый год.

5. Приказ вступает в силу с 09.01.2018 года.

6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий:

Беляева И.А.

**СХЕМА РАСЧЕТА
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ ГБДОУ № 66**

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовых единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			руководители	специалисты	служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1.	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дип об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры - стажировки	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипл магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипл бакалавра	1,40	1,40	1,40
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее (полное) общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1.	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитываетс я	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет*		0,33	
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,05	0,05
2.2.	Коэффициент специфики работы		от 0 до 1,50	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50
2.3.	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория:			
		Высшая категория	0,35	0,35	-
		Первая категория	0,20	0,20	
		Ведомственные отличия в труде	0,15	0,15	0,15
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа № 1		-	-
		Уровень 1- руководители	0,80		
		Уровень 2 - заместители	0,60		
		Уровень 3- руководители структурных подразделений	0,40		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1- руководители	0,70	-	-
		Уровень 2 - заместители	0,50		
		Уровень 3- руководители структурных подразделений	0,30		

*Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов педагогическим работникам государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 66 Кировского района Санкт-Петербурга, если они отвечают одновременно требованиям, установленным в [статье 3-1](#) Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга".

«получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты)»

Действие пункта распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к приказу № 39/3
от 31.08.2021 года

**КОЭФФИЦИЕНТ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, УСТАНОВЛИВАЕМЫЙ РАБОТНИКАМ ГБДОУ № 66**

№ п/п	Государственное образовательное учреждение, категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
	Дошкольные образовательные учреждения, в том числе:	
	Работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей	0,20
	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
	Педагогическим работникам	0,01-0,02

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу № 39/3
от 31.08.2021 года

**ГРУППЫ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Тип (вид) государственного образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
	Дошкольные образовательные учреждения, в том числе:	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
		Свыше 500	До 500	До 350	До 200

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к приказу № 39/3
от 31.08.2021 года

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ,
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ФИНАНСИРУЕМЫМИ
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество воспитанников в государственном образовательном учреждении	За каждого воспитанника	0,3
2	Количество групп в дошкольных учреждениях	За группу	10
3	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника дополнительно За каждого работника	1

		имеющего: Первую квалификационную категорию Высшую квалификационную категорию	0,5 1
4	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадке, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15
5	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
6	Наличие воспитанников в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждений, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого воспитанника	0,5
7	Наличие оборудованных и используемых в ДОУ помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	До 1
8	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	За каждого воспитанника	1

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к приказу № 39/3
от 31.08.2021 года

**СХЕМА РАСЧЕТА
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ГБДОУ № 66**

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базов единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников	
			врач	Средний медицинский персонал
1	2	3	4	5
1. Базовый коэффициент				
1.1.	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»	1,50	Не учитывается (в соответствии с тарифно- квалификационными требованиями)
		Неполное высшее, среднее профессиональное образование		1,33
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу				
2.1.	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	0,50	0,35
		Стаж работы от 10 до 20 лет	0,45	0,33
		Стаж работы от 5 до 10 лет	0,43	0,31
		Стаж работы от 2 до 5 лет	0,38	0,27
		Стаж работы от 0 до 2 лет*	0,15	0,15
		Стаж работы от 0 до 2 лет	0,05	0,05
2.2.	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория:		
		Высшая категория		0,33
		Первая категория		0,20
		За ученую степень:		
		доктор наук		0,40
		кандидат наук		0,35

		Почетные звания Российской Федерации, СССР: «Народный...» «Заслуженный ...»	0,40 0,35
--	--	---	--------------

*Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов педагогическим работникам государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 66 Кировского района Санкт-Петербурга, если они отвечают одновременно требованиям, установленным в [статье 3-1](#) Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга":

«получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты)»

Действие пункта распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к приказу № 39/3
от 31.08.2021 года

ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТЧИХ ГБДОУ № 66

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к приказу № 39/3
от 31.08.2021 года

ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ГБДОУ № 66

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к приказу № 39/3
от 31.08.2021 года

ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ГБДОУ № 66

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, в месяц, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты специалистам с высшим и средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга	Специалисты с высшим медицинским образованием	5200
		Специалисты со средним медицинским образованием	2600