

Утверждаю:
Заведующий ДОУ № 66 _____ З.Н.Гавриляк
04.06.2025

Отчет о проделанной работ по противодействию коррупции за 1 полугодие 2025 года.

1. Разработана и утверждена антикоррупционная документация в ГБДОУ №66 Кировского района Санкт – Петербурга;
2. Имеется пакет документов по действующему законодательству, необходимый для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений;
3. Разработана «Система антикоррупционного воспитания» для воспитанников ГБДОУ №66 Кировского района Санкт – Петербурга, с документами ознакомлены родители, документы имеются на группах;
4. Имеется наглядная информация по противодействию коррупции в ГБДОУ №66 - размещены адреса и телефоны органов, куда могут обратиться граждане в случае проявления коррупционных действий.
5. На сайте ГБДОУ №66 размещены локальные акты, публичный доклад заведующего ГБДОУ и отчет по расходованию бюджетных средств, а также имеется памятка по обращению граждан в случае проявления коррупционных действий и иных правонарушений;
6. В первой половины года, осуществлялся эффективный контроль за распределением и
- 7.
8. израсходованием бюджетных средств;
9. Проведен цикл бесед на педагогическом совете ОУ. Беседы направлены на разъяснения и внедрения норм этики;
Разъяснены понятия:
 - Взятка, коммерческий подкуп, коррупция, противодействия коррупции, контрагент, конфликт интересов, личная заинтересованность.
10. Постоянно проводится обновление нормативно – правовой документации ДОУ по противодействию коррупции. В течении полугода проводилось инвентаризация имущества ГБДОУ, все стоит на учете под инвентаризационными номерами. Нарушений в ГБДОУ №66 выявлено не было. Вновь поступившее оборудование получено и поставлено на учет под инвентаризационными номерами.
11. Усилен контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников в ГБДОУ детском саду №66 Кировского района Санкт – Петербурга.
12. В ГБДОУ №66 в первом полугодии 2025 года закуплены моющие средства и мягкий инвентарь (поэтому строго запрещено собирать с родителей моющее средство), канцелярские принадлежности и игры для детей. Также закуплена мебель для музыкального и физкультурного зала. Платные услуги в ГБДОУ не проводятся, родители ознакомлены. Фактов коррупции не выявлено.
13. Создана и работает комиссия по распределению фонда доплат и надбавок, имеется положение по распределению фонда доплат и надбавок, комиссия работает раз в месяц. Учитываются все условия выполнения стимулирующего характера, стимулирование мотивации педагогического персонала (материальное и моральное) на инновационные процессы в детском саду через развитие творчества, создание авторских программ, внедрение инновационных технологий за счет интеграции с социальными партнерами

(обмен опытом с другими педагогами, участие в

праздниках, конкурсах. ДОУ, а также района). Ведется работа с родителями по привлечению участия в детских конкурсах.

14. В ГБДОУ проводится систематическая работа по повышению имиджа учреждения (зарегистрирован сайт в социальных сетях), на котором меняется информация об учреждении, публикуются статьи на сайте руководителя и педагогов;

- Создаются условия для развития инновационных процессов в детском саду через систему стимулирующих выплат из фонда оплаты труда.

15. Имеется положение «О кодексе этике и служебного поведения работников ГБДОУ»

16. Добровольные пожертвования в первом полугодии 2025 году не поступало.

17. Усилена персональная ответственность педагогических работников за неправомерно принятых решениях в рамках служебных полномочий.

Признать работу комиссии положительной.

Заместитель (заместители) председателя комиссии _____ Беленок О.Г.